

УТВЕРЖДЕНО
приказом АО «Фармация»

от « 15 » декабря 2017 года №223

ПОЛИТИКА
АО «Фармация» в области охраны труда

«Политика АО "Фармация" в области охраны труда» (далее – Политика) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения АО «Фармация».

Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых АО «Фармация» принимает на себя:

соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые АО «Фармация» обязалось выполнять;

обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;

привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;

соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по производственным вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех производственных решений;

систематический контроль условий и охраны труда;

своевременное проведение специальной оценки условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов;

непрерывное совершенствование системы управления охраной труда.

Основными направлениями Политики в области охраны труда являются:

обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

эффективное, устойчивое, социально и экономически сбалансированное развитие АО «Фармация» с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными органами работников;

систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Для решения поставленных целей и задач АО «Фармация» стремится обеспечить:

осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий на опасных производственных объектах и минимизации их последствий;

внедрение передовых научных разработок и современных технологий с целью последовательного снижения доли тяжелого ручного труда;

принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;

проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников;

выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;

вовлечение работников АО «Фармация» в активное участие в работе по охране труда;

информирование работников АО «Фармация», а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;

по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики, и доведение внесенных изменений до сведения работников АО «Фармация», общественности и других заинтересованных лиц.

Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, профсоюза при плодотворном участии всех работников АО «Фармация». Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников в ходе осуществления деятельности руководство АО «Фармация» возлагает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики и обязуется неуклонно ей следовать, обеспечивая её понимание и выполнение всеми сотрудниками.